

I. Perfil Profesional y Resumen Ejecutivo

El Maestro **Paul Gil Lopez** es un profesional con una sólida formación trilingüe, siendo **Maestro en Ingeniería Comercial y Negocios Internacionales** (2019) y **Licenciado en Derecho** (2022). Además, es **Licenciado en Relaciones Industriales** (2008) por la Universidad Nacional de San Agustín (UNSA).

Posee **amplia experiencia** en el sector público y privado, destacándose en **Logística, Administración, Recursos Humanos y Docencia Universitaria**. Sus roles incluyen Jefe de Recursos Humanos, CEO de Logística, Abogado, y Consultor de Empleo en programas del Ministerio de Trabajo (MINTRA). Recibió una **evaluación docente sobresaliente** en la Universidad Andina del Cusco.

El Maestro Gil Lopez se describe como una persona con buena presencia, responsable, organizado, honesto, con alta capacidad de comunicación y habilidad para generar buenas relaciones personales.

II. Formación Académica Superior

Grado/Título/Especialización	Institución	Periodo / Observaciones	Cita(s)
Maestro en Ingeniería Comercial y Negocios Internacionales	Universidad Nacional de San Agustín (UNSA)	2019	
Licenciado en Derecho	Universidad Tecnológica del Perú (UTP)	2022	
Bachiller en Derecho	Universidad Tecnológica del Perú (UTP)	2021	
Licenciado en Relaciones Industriales	Universidad Nacional de San Agustín (UNSA)	2008	
Bachiller en Relaciones Industriales	Universidad Nacional de San Agustín (UNSA)	2007	
Estudios en la Escuela Profesional de Recursos Humanos	Universidad San Martín de Porres, Lima	Año académico 2007 (Aprobó los cursos del II Semestre)	

III. Trayectoria Profesional por Área

A. Experiencia Docente y Académica

Período	Institución / Sector	Cargo / Rol	Observaciones	Cita(s)

Abril a Julio 2022	ISPSJO Superior (Instituto Oriol) San José	Docente	Demostró responsabilidad, honestidad y dedicación.	
2013	Universidad Amazónica de Madre de Dios (UNAMAD)	Docente Universitario (Contratado Auxiliar)	A tiempo completo, adscrito a Administración y Negocios Internacionales (Sep. a Dic. 2013).	
2010 – 2013	Universidad Andina del Cusco	Docente Universitario (Contratado)	Docente a tiempo parcial en varios semestres y obtuvo una evaluación docente sobresaliente .	

B. Gestión Privada (RR.HH., Logística y Administración)

Período	Cargo / Rol	Institución / Empresa	Funciones y Logros Destacados	Cita(s)
2021 – 2022	CEO de Logística	GRUPO 41 SRL		
2020 – 2021	Jefe de Recursos Humanos	FEMACO SRL	Demostró esmero, capacidad, eficiencia y puntualidad en el cargo.	
Ene. – Jul. 2015	Jefe de Recursos Humanos	MA & MM Soluciones SRL		
Jul. – Dic. 2014	Administrador	RODRIG & MAR EIRL	Desempeñó una actividad y actitud provechosa y óptima en su cargo.	
2014	Supervisor	Servicios Motta ANTAPACCAY		

C. Sector Público, Consultoría de Empleo y Legal

Período	Cargo / Rol	Institución / Sector	Funciones y Responsabilidades Clave	Cita(s)
2023	Administrativo	Hospital Regional Honorio Delgado		
2019	Coordinador	MINTRA Impulsa Perú	Coordinó talleres de empleabilidad, gestionó la mejora de la empleabilidad de los beneficiarios y el servicio requería experiencia en habilidades blandas, selección de personal o asesoría para la búsqueda de empleo.	

Ene. – Jul. 2019	Asistente Legal (Prácticas Profesionales)	Pre	Estudio Jurídico Soto & Jiménez	Redacción de demandas, escritos judiciales y administrativos, y apelaciones judiciales y administrativas.	
2018	Consultor de Empleo	de	MINTRA Fortalece Perú	Contratado para el servicio de asesoría para la búsqueda de empleo en la región Arequipa (Contrato prorrogado hasta Dic. 2018).	
2016 – 2018	Especialista en Teletrabajo Asesoría	en	Gerencia Regional de Trabajo y P.E.	Realizó labores como Especialista en Teletrabajo y Especialista en Asesoría en la Búsqueda de Empleo.	
2010	Asistente Administrativo		Universidad Amazónica de Madre de Dios		
2007 – 2008	Prácticas Profesionales (Relaciones Industriales)	Pre	Gerencia Regional de Trabajo y P.E.	Prácticas en la Dirección de Promoción del Empleo y Sub Dirección de Defensa Legal Gratuita.	

IV. Capacitaciones y Habilidades

Certificaciones en Gestión y Normatividad Pública

- Curso Especializado **SEACE** (Febrero 2024).
- Curso Especializado **SIAF** (Diciembre 2023).
- Curso Especializado **SIGA** (Diciembre 2023).
- Curso de **Contrataciones del Estado** (Marzo 2022).
- Diplomado **Derecho para Funcionarios y Servidores Públicos** (Mención Derechos Humanos) (240 horas) (Julio 2013).
- Curso de especialización **Prevenir la Violencia Contra las Mujeres** (150 horas académicas) (Julio 2019).
- Curso sobre "Técnicas para Optimizar los Procesos de Selección y Motivar el mejor desempeño de los colaboradores" (Octubre 2018).
- Curso Virtual "Los Serv. de Intermediación Laboral y la organización en el Centro de Empleo" (120 horas lectivas, Enero 2017).

Informática y Tecnología (Nivel Avanzado)

- Domina los programas de Microsoft Office (Word Básico/Avanzado, Excel Básico/Intermedio/Avanzado, PowerPoint), obteniendo rendimiento "Sobresaliente" o "Bueno".
- Maneja el programa **CorelDraw X8** (Rendimiento Bueno) y **TypingMaster**.

Idiomas

- Español e Inglés.
- Es alumno regular del nivel **Básico de Lengua de Señas Peruanas** desde marzo de 2017.

V. Reconocimientos y Ponencias

El Lic. Gil ha sido un ponente y organizador activo en temas de empleabilidad:

- **Organizador** de la "II Semana del Empleo 2018" en Arequipa y de la "Feria Laboral" en Mollendo (2017).
- **Ponente/Capacitador** en diversos talleres de Asesoría y Búsqueda del Empleo (ABE) sobre temas como Currículum Vitae, proceso de evaluación de personal y empleabilidad, en instituciones como SENATI, CERCIA (para personas con discapacidad), Centro Juvenil Alfonso Ugarte y la UAP.
- **Ponente** en el I Congreso Regional Contable Financiero (UNSA, Septiembre 2018).
- Recibió **Reconocimiento institucional** por múltiples entidades como MINTRA, UNSA, GRTPE, COVEN y SENATI.